



## Bestuursverslag 2025



Bezoek van de Kinderraad, zie filmpje:  
[https://youtube.com/shorts/-  
AFHVHPCFDU?si=oKAHHwLwoUpYR\\_L](https://youtube.com/shorts/-AFHVHPCFDU?si=oKAHHwLwoUpYR_L)

Het jaar na de verhuizing naar de nieuwbouw stond in het teken van 'het hart brengen'. De bewoners van Cederhof staan midden in de gemeenschap van Kapelle. Iedere maand is er een kleurplaat voor de kinderen: alle scholen doen hieraan mee. Met plezier komen kinderen hun prijs ophalen en doen een activiteit samen met de bewoners. In 2025 zijn we ook gestart met het verstevigen van 'zo lang mogelijk thuis netwerken' van thuiswonende ouderen op loopafstand van Cederhof.

Op nieuwjaarsdag is bij een bewoner in een wond op zijn vinger de MRSA-bacterie aangetoond. In 2025 zijn meerdere ringonderzoeken geweest. We bedanken de bewoners en medewerkers voor hun bereidwilligheid hiervoor. Op 9 december 2025 heeft het signaleringsoverleg Cederhof in fase 0, afgerond geplaatst. Het uitgestelde personeelsfeest ('het licht uitdoen in de oudbouw') werd op 14 januari 2026 uitbundig gevierd!

In 2025 heeft Cederhof na een onaangekondigd Inspectiebezoek een prachtige beoordeling gekregen. Kortom, een intens jaar waar we trots op mogen zijn. Dat kwam ook tot uiting in de kerstwens van het bouwteam, burgemeester, slager en predikant van Kapelle aan de medewerkers van Cederhof. Dankbaar.  
<https://youtu.be/cMMA1-295UA?si=aUX186FjH7zIzDDn>

Inge van den Boomen  
Directeur-bestuurder Cederhof

# Speerpunt 1: Deskundige en liefdevolle zorg



Cederhof werkt volgens het kwaliteitskader. Zie op de volgende pagina het aanwezige deskundigheidsniveau. Bij Cederhof werken vaste medewerkers in kleine teams. Alleen in de zomervakantie worden enkele verzorgenden IG ingehuurd om openstaande diensten op te lossen.

De medewerker kent de leidinggevende. Er is altijd een leidinggevende aanwezig waar de medewerker kan binnenlopen. Er is 7 dagen/24 uur een verpleegkundige bereikbaarheidsdienst voor hulp/vraagbaak. Voor de zorg is het prettig werken dat er altijd extra verpleegkundige hulp beschikbaar is.

Iedere medewerker van Cederhof krijgt de training 'als werkbegeleider het verschil betekenen'. We vinden het belangrijk een goede opleidings- of stageplaats te zijn.

De professionele zorg is afgestemd op wat de familie en naasten zelf doen. In 2025 is ingezet op het vergroten van de zelfredzaamheid van de bewoners/cliënten, zoals zelf het brood smeren.





# Kengetallen medewerkers Cederhof

Deskundigheid 2025	aantal	fte
Activiteitenbegeleiders (centrale activiteiten)	2	1,56
Activiteitenbegeleiders huiskamers	11	6,19
Helpende plus	5	2,56
Verzorgende IG	82	45,97
MBO verpleegkundige	36	23,61
HBO verpleegkundige	6	4,44
BBL-Leerlingen	19	14,75

## Ziekteverzuimpercentage Cederhof 2025

2025	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	Nov	Dec
Totaal %	9,06	9,54	9,23	9,88	9,41	8,28	7,07	8,91	8,82	7,52	7,41	6

Op 31 december 2025 had Cederhof 291 medewerkers in dienst. In 2024 waren dat 294 medewerkers. Het aantal fte is gelijk gebleven, namelijk 126 fte. Het gemiddeld dienstverband daalde van 16,2 uur per week in 2024 naar 15,6 uur per week in 2025. Op 31 december 2025 waren er 6 fulltimers (36 uur) in dienst, 203 parttimers en 82 oproepkrachten. Daarnaast waren er stagiaires, zij werken boventallig.

Het verzuimpercentage van 8,42% van Cederhof ligt onder het landelijk gemiddelde (9,21% t.o.v. 8,42% Cederhof, bron A+O VVT). De meldingsfrequentie is bij Cederhof lager dan het landelijk gemiddelde, namelijk 0,83 t.o.v. 1,3 landelijk in de zorg (bron Vernet). Het verzuimpercentage wordt voor een groot deel veroorzaakt door langdurig verzuim. Vier medewerkers zijn uitgestroomd na 2 jaar ziekte. Enkele langdurig zieken zijn hersteld. Daardoor is het verzuim in december 2025 (6%) lager dan in het begin van het jaar (9,06%).



**We koesteren het verleden.** De glas-in-lood ramen zijn verhuisd van Vredebest, naar de oudbouw Cederhof en in april 2025 weer naar de nieuwbouw.

Door bouwbedrijf Boogert is er een mooie lijst om gemaakt. Parel heeft de ledverlichting aangesloten.



Adrie Vermerris, Jan van Ginkel en Marijke van der Peijl kwamen de glas-in-lood ramen in juni bewonderen, gevolgd door een gezellig etentje. Vanuit de cliëntenraad hebben zij destijds meegedacht aan de nieuwbouw.

# Investeren in zorgvisie Vrijheid en Levensgeluk



Cederhof is een open huis: 'daar waar je graag verblijft, wil je niet weg'. Er is een gastvrij ontvangst door de medewerker receptie die de bewoners en familie kent. Op de huiskamers werken professionals (activiteitenbegeleider of zorgmedewerker). Er is een dienst van 8.00 -16.30 uur en van 16.15 - 21.00 uur. Hierdoor is er op 3 huiskamers een gezellige avondbesteding.

Door de professionele bezetting van de huiskamers, heeft de zorg focus en tijd voor de zorgverlening. De verpleeghuiszorg wordt immers steeds complexer. Hierbij wordt de zorgplanning gevolgd: 'naar bed gaan wanneer je wilt, en opstaan wanneer je wilt'. In 2025 is hiermee een start gemaakt. Het is een wens om dit ook in de zorgmobielen/planning te verwerken.

Er zijn meerdere interactieve ervaringen in 2025 ingezet: de beweegstick Moofie en FYLM zijn aangeschaft. Cederhof had al een Qwiek, beweegtafel, cradle en 2 braintrainers in bezit. De zorg heeft in 2025 de resultaten (inkoopbeleid WLZ) behaald door het gebruik van de wondzorgapplicatie, bidettoilet en digitale toedieningslijsten medicatie.

Tijdens het zorgplan, en de evaluaties, bespreken de zorg welke inzet de familie wil/kan doen in zorg en welzijn. Zo kan familie bijvoorbeeld kiezen of ze al dan niet zelf de was willen doen.



# Verpleeghuisbewoner Cederhof



- ✓ Tweekamer woning
- ✓ Ontbijt in huiskamer of woning
- ✓ Lunch (verse soep) en avondeten (verse, warme maaltijd) in Kook'oeek, huiskamer of woning
- ✓ Twee activiteiten per dag in huiskamer
- ✓ Twee centrale activiteiten per dag in Speelruimte (1 beweegactiviteit per dag)
- ✓ Iedere zaterdag lekkere traktatie van Bakker Boer
- ✓ Verjaardagsetentje, Sinterklaascadeau, kerstdiner, etc.
- ✓ Beschermd binnentuin met moestuin en kippen
- ✓ 't Wienkeltje voor boodschappen of cadeautjes

Al het bovenstaande is in 2025 behaald.

Hierbij is nog bijgekomen:

- ✓ Met hulp van sponsors is een duofiets aangeschaft.
- ✓ Er is een uitje naar de Chinees (wandelen) en naar de Intratuin georganiseerd (met taxibusje);
- ✓ Bij iedere maaltijd is er vers fruit. Op woensdagmiddag wordt vers fruit rondgedeeld. Een stagiair van de Betho maakt deze vers seizoen fruitverrassing in 80-voud.
- ✓ Iedere dinsdag zorgen de kinderen van de Speciale scholen dat de bloemvaasjes op de huiskamers en de Kook'oeek worden voorzien van seizoen bloemen.



# MRSA uitbraak Cederhof

Cederhof heeft direct - na het telefoontje van het laboratorium Adrz over de geconstateerde MRSA-besmetting in de wondkweek van een verpleeghuisbewoner - de GGD geïnformeerd. Hiermee heeft Cederhof transparant gehandeld en zich daarmee ook kwetsbaar opgesteld.

Er is goede, deskundige zorg voor de bewoners en de medewerkers van Cederhof. Dat blijkt ook uit het onverwachte IGJ-bezoek van 16 maart 2025.

Cederhof heeft in de aanpak van de MRSA-besmettingen de proportionaliteit van maatregelen meegewogen - zoals de richtlijn ook noemt - in het leven van de hoogbejaarde bewoners, met een zorgvisie 'zoals thuis'. Ook de huisvesting in de nieuwbouw: met voor iedere bewoner een tweekamerwoning met eigen sanitair en zelfs een gastentoilet. Dit in zorgvuldig overleg met ook de Cliëntenraad, Ondernemingsraad en Raad van Toezicht Cederhof. Ook is advies ingewonnen van een externe adviseur infectiepreventie.

Op 9 december 2025 kreeg Cederhof het bericht van het Uitbraakoverleg (SO-ZI-AMR) dat Cederhof in fase 0, afgerond is gezet.

Wij bedanken de verpleeghuisbewoners en de medewerkers van het verpleeghuis voor het meewerken aan het testen.



## 2 ZEELAND



▲ In Cederhof is een MRSA-besmetting geconstateerd. FOTO: JHANNA MOEDER HEIJEN

### Maatregelen na vaststellen MRSA bij bewoner Cederhof

In Kapelle is een besmetting met MRSA vastgesteld. Een bewoner van verpleeghuis Cederhof is positief getest op de 'ziekenhuisbacterie'. De besmetting is gemeld bij de GGD en op verzoek van die instantie is de bewoner beschermd verpleegd. Maar sprake van paniek is er zeker niet.

Willem Adriaansens

#### Kapelle

„Nee, er is geen reden tot paniek”, laat directeur Inge van den Boomen weten. „Wij hebben een verpleeghuisbewoner die een wondje had dat maar niet dicht ging. De arts heeft hem laten testen en toen bleek het om de MRSA-bacterie te gaan. De bewoner zelf is er ook niet ziek van. Het was alleen maar dat wondje dat niet dicht ging.” Om de infectie bij de bewoner te bestrijden en ook om verspreiding te voorkomen is een aantal maatregelen getroffen in Cederhof. Zo is er antibiotica beschikbaar gesteld voor de betrokken bewoner en voor geteste verzorgers. Naar alle contactpersonen van Cederhof is gecommuniceerd wat er aan de hand is en ook op het informatiebord hangt er vanaf de vaststelling informatie over.

„Er is ook niks geheimzinnigs aan”, aldus Van den Boomen. „Maar op verzoek van de GGD verplegen we hem nu ook beschermd. Daarbij moet je denken aan een schort met lange mouwen, een mondkapje en handschuenen. En dat moet je doen in de periode dat de bewoner de antibioticakuur heeft en tot drie keer toe negatief is getest.”

#### Goed te behandelen

Die kuur lijkt goed aan te slaan bij de bewoner, zegt de Cederhofbestuurder. „Wij hadden het geluk dat het om een heel goed te behandelen bacterie gaat.” Want MRSA, dat staat voor Methicilline-Resistente Staphylococcus Aureus, is ongevoelig (resistent) voor een behandeling met een aantal soorten antibiotica.

MRSA, dat ook bekend staat als de ziekenhuisbacterie, wordt alleen in een ziekenhuis anders (en strenger) behandeld. Van den Boomen: „Als je dit in het ziekenhuis hebt, word je gelijk geïsoleerd en ook beschermd verpleegd. Omdat daar veel meer open wonden zijn. Maar Cederhof is geen ziekenhuis, wij zijn een thuis voor bewoners. En thuis mag je in zo'n geval zelfs gewoon knuffelen. Dus als je er niet ziek van wordt en als je elkaar niet besmetten kunt, waarom zou je dan niet naar de bingo mogen?”

De besmetting in Cederhof werd overigens al op oudjaar vastgesteld. „Het hangt ook al sinds oudjaar op ons informatiebord. Hier is ook niet zoals met Covid dat je op afstand moet blijven en dat je je servies en was apart moet dotten. Covid was een infectieziekte A en dit is een infectieziekte C, die is veel minder heftig. Alleen als jij die wonden verpleegt, dan moet je dat beschermd doen. Iemand die eten binnen brengt, hoeft bijvoorbeeld helemaal geen maatregelen te nemen. Een huisarts die drager is, mag ook gewoon werken.”



# Kengetallen bewoners/cliënten Cederhof

## Per 31 december 2025

77 verpleeghuisbewoners  
107 cliënten wijkverpleging  
26 cliënten verpleeghuiszorg thuis (MPT)  
9 cliënten verpleeghuiszorg thuis (VPT)

44 unieke thuiswonende cliënten reguliere dagbesteding WMO, met pilot indicatieloze dagbesteding erbij ongeveer 117 unieke cliënten dagbesteding WMO

135 cliënten huishoudelijke hulp (WMO)  
2 cliënten Begeleiding Thuis (WMO)

126 huurders van zorgwoningen (gemiddelde leeftijd is 81 jaar)

196 (gemiddeld) inwoners die kiezen voor de professionele alarmopvolging door Cederhof





## Zelfredzaamheid waar 't kan en eigen regie

In 2025 zijn we in het verpleeghuis gestart met de pilot "Eten en drinken net als thuis".

De bewoner smeert als mogelijk, zelf de boterham. Het brood en beleg zijn op de woning beschikbaar voor de bewoner. De zorgmedewerker stimuleert en ondersteunt waar nodig met de broodmaaltijd en koffie/thee (net als thuis).

De familie wordt aangemoedigd om zelf koffie/thee op de woning te zetten als ze op bezoek komen. Cederhof heeft hiervoor aan iedere bewoner een kantelbare waterkoker en een Senseo cadeau gedaan. Voor de bewoners die graag warme havermout 's morgens eten heeft Cederhof ook voor een magnetron gezorgd.

Als een bewoner op een huiskamer is, wordt daar ook een beroep op de zelfredzaamheid gedaan.

De pilot heeft een positieve evaluatie gekregen: de werkprocessen zijn aangepast aan 'net zoals thuis' vanuit de bewoner gezien.



# Cederhof in de PZC

KAPELLE

## Annermarie: 'Samen genieten van Chinees eten was mijn droom'



▲ Annermarie van Liere (tweede van rechts) vertelt directeur Inge van den Boomen (derde van rechts) hoe geweldig ze het vindt bij de Chinees. FOTO JOHAN VANDER HEUWEN

„Weet je, de vakantieperiode is best eenzaam als de kinderen en kleinkinderen weg zijn”, vertrouwde Cederhofbewoonster Annermarie van Liere onlangs toe aan directeur Inge van den Boomen. „En ik zou zo graag nog eens naar de Chinees gaan. Dat is mijn grootste droom.”

Nou, dat was niet tegen dovemansoren gezegd. Van den Boomen kwam gelijk in actie. „Voor deze mensen moet je niet te lang wachten om de plannen uit te voeren. Heel snel hadden we genoeg collega’s die wilden helpen. Toen hebben we gelijk gereserveerd bij het Chinees restaurant in Kapelle.”

„Een mannelijke en acht vrouwelijke bewoners gaven aan graag mee te willen naar het restaurant. „Maar omdat ze allemaal met een rolstoel naar het restaurant moesten, hadden we ook negen ‘duwers’ nodig.”

**Vrije avond opofferen**  
Ook die negen duwers (en meesters) waren zo gevonden. Negentien collega’s wilden maar al te graag hun vrije avond of dag opgeven om te helpen. Zodat donderdagmiddag nogelosten in cologne vertrokken van Cederhof naar de Biezelingsweg. En daar zat meneer Van Geel dan tussen zeventien vrouwen. „Dat vind ik

nogal veel, eigenlijk”, lacht hij als ze eenmaal aan het eten zijn. „Ik heb zelf in Leiden een Chinees-Indisch restaurant gehad”, vertelt mevrouw Humme, die van pittig houdt en nog wat sambal neemt. „Zo zit iedereen al snel te babbelen, te eten en te lachen. Saté, babi pangang, loempia’s en het hele Chinees-Indische menu komt op tafel. Met een lekker drankje geniet iedereen met volle teugen.”

Ook Annermarie van Liere heeft het geweldig naar haar zin. Haar droom om naar de Chinees te gaan, is uitgekomen: „We genieten met z’n allen. En dat was nog precies de bedoeling.”  
– Willem Adriaansens

4 ZEELAND

## ■ Nieuwe website en kleur- en puzzelwedstrijd

# Cederhof haalt jeugd naar binnen

De vergrijzing neemt toe en ouderen moeten zo lang mogelijk thuis blijven wonen. Daardoor groeit de zorgvraag flink, merken ze ook bij Cederhof in Kapelle. Reden genoeg om de website van de zorgorganisatie eens grondig te vernieuwen. Gelukkig om mooie kans om de omgeving meer bij Cederhof te betrekken.

Willem Adriaansens

Kapelle

Een van de belangrijkste nieuwtjes op de nieuwe site is de maandelijke kleurplaatactie. Kinderen uit heel de omgeving (en ver daarbuiten) kunnen daarbij mooie prijzen winnen. Die kunnen ze dan op komen halen in Cederhof, wat weer zorgt voor een contactmoment tussen jong en oud. „Maar ook de wekelijkse puzzel moet voor meer teruggang zorgen in Cederhof”, legt bestuurder Inge van den Boomen uit. „Dat zorg ervoor dat buurtbewoners beter gaan vinden.”

„Wat dat is uiteindelijk wel de bedoeling van de vernieuwde website: meer samen doen met de om-



▲ Jinthe van Kessel krijgt in Cederhof haar prijs voor de Kleurplaat van jurtyverster mevrouw Ridderma. FOTO JOHAN VANDER HEUWEN

geving. Van den Boomen: „We vinden het belangrijk dat mensen op een fijne manier oud kunnen worden in Kapelle. Daarom hebben we een nieuwe site laten ontwerpen. Het is de bedoeling dat we omgeven, maar ook de familie van bewoners en omwonenden, meer bij en onze activiteiten betrekken. En niet alleen onze eigen activiteiten staan erop, ook andere activiteiten. Zoals bijvoorbeeld het menu van De Vroone.”

„Wat veel mensen niet beseffen, is dat Cederhof veel meer is dan alleen de (gluodnieuwe) woonzorg-

vraag naar die hulp gaat de komende jaren alleen maar toenemen. Het aantal ouderen in Kapelle dat is aangewezen op verpleeghuiszorg, zal naar verwachting de komende vijftien jaar groeien van 100 naar 220. Dat is, procentueel gezien, de hardste groei van heel Zeeland. Deze verpleeghuiszorg zal veelal thuis verlied moeten worden.

**Woningcorporatie**  
Daarnaast is Cederhof eigenlijk ook nog een soort woningcorporatie. In totaal verhuurt de Kapelse organisatie namelijk ook nog eens 122 seniorenwoningen, die allemaal roesttoegankelijk zijn. Dat betreft woningen aan de Brütelstraat, de CD Verrekestraat en aan het CD

voorziening aan de Brütelstraat, waar veel ouderen wonen. Want behalve dit complex, met 77 tweekamerwoningen, biedt Cederhof nog veel meer. De organisatie vertelt bijvoorbeeld ook zorg aan mensen die nog thuis wonen. Dat gebeurt in heel de gemeente Kapelle, dus ook in Wemeldinge, Biezelings, Schote en Eernvaldij.

In totaal zorgen meer dan 300 werknemers en ongeveer 160 vrijwilligers dagelijks voor de wijkverpleging, huishoudelijke ondersteuning, begeleiding en dagbesteding van ouderen in de gemeente. En de

Verrekeplein. Maar ook in De Flat, die inspanning verbonden is met de nieuwbouw van Cederhof. Behalve dat is vastgelegd de woningen in de categorie sociale huur. „En voor deze thuiswonende ouderen met verpleeghuiszorg (volledig pakket thuis) bezorgen we zeven dagen per week een verse warme maaltijd van de kok van Cederhof”, voegt Van den Boomen daar aan toe.

„Voor al die bewoners en de omgeving is er nu die nieuwe website. De kleurplaat en de weepuzzel slaan al aardig aan. „We hadden voor deze eerste keer al 50 inzendingen voor de kleurplaat. Niet alleen uit Kapelle, maar ook uit de wijde omgeving. De tekening wordt iedere maand gemaakt door Herman Nauta, onze huissteekeeper. En de jury, onder voorzitterschap van Cederhofbewoonster mevrouw Ridderma, kiest iedere maand de winnaars.”

„Niet alleen onze eigen activiteiten staan op de nieuwe website, maar ook bijvoorbeeld het menu van De Vroone

– Inge van den Boomen, Cederhof

KAPELLE

## Jarige Jo van de Schraaf (102) zag als kind zepplin over komen

De Kapelse Jo van de Schraaf is dinsdag 102 jaar geworden. De bewoonster van Cederhof vierde dit in de binnentuin van het verpleeghuis, te midden van familie, medebewoners en personeel. Daarbij mocht de burgemeester niet ontbreken.

Nou ja, Kapelse, dat is ook weer niet helemaal waar. „Ik ben geboren en getogen in Kantendijke, ook een heel leuk dorp”, vertelt de jarige als zij net haar verse wafel met vers zijn en verse aardbeien heeft verorberd. „Dat was toen echt nog een gemeenschap. Maar ja, een huis kopen was daar niet mogelijk.”

„Dat lukte later wel in Kapelle. „In

1971 zijn we naar Kapelle verhuisd. Toen was er al 25 jaar getrouwd. Er stond een huis heeg aan de Maalstede en daar zijn we gaan wonen.”

Van de Maalstede verhuisde het echtpaar Van de Schraaf naar de Verrekestraat, tegenover De Vroone. Sinds de opening van het nieuwe Cederhof woont ze in Cederhof. Naast volle tevredenheid overigens. „Ze doen hier zo veel voor de mensen. Echt geweldig!”

Als er ‘s middags spelletjes worden gespeeld, is Jo vaak van de partij. „Mijn verstand is gelukkig nog heel goed. Dat is zo fijn. Voor de spelletjes maar ook voor mijn kleinkinderen (4) en achterkleinkinderen (1 stuk). Die komen hier nog

wekelijks en dan kan je er nog mee praten hé”, zegt ze terwijl ze een knuffel krijgt van achterkleindochter Mila. In de achterliggende 102 jaar heeft ze veel meegemaakt. De oorlog natuurlijk en ook de Watersnoodramp. „Maar ik heb als kind ook nog een zepplin zien overkomen. Dat weet ik nog goed. We vonden het gewoon een wonder en dat was het ook hé, zo’n machtig groot ding.”

Nu geniet ze van alle aandacht, de medebewoners en natuurlijk van haar nakomelingen. Of ze die allemaal bij naam kent? „Ja natuurlijk!”, zegt ze. En ze noemt ze achter elkaar op.  
– Willem Adriaansens



▲ Jo van de Schraaf krijgt een knuffel van haar achterkleindochter Mila. Burgemeester Constantijn Jansen op de Haar kijkt toe. FOTO JOHAN VANDER HEUWEN

KAPELLE

## 100-jarige Nel heeft haar foto met de burgemeester

„Ik kan het niet geloven”, roept de 100-jarige Nel van Hecke als Cederhof-directrice Inge van den Boomen een korte verjaardagspresentatie houdt. De jarige zit trots naast de burgemeester. Eindelijk! Want op een eerdere gelegenheid had ze al vast een foto met hem laten maken. „Voor het geval ik de honderd niet haal.”

Die foto met de burgemeester gaat nu ‘voor het echie’, want de Kapelse mag dinsdag honderd kaarsjes uitblazen. Burgemeester Constantijn Jansen op de Haar schuift graag aan voor een praatje en voor een gebakje. Mokka dit keer; het

lievelingsartaartje van Nel. „Ik bent de jongste uit een gezin van veertien kinderen”, vertelt de nog verrassend heldere eeuwigling. „Geboren in Koudekerke in een arm gezin. Mijn vader was landarbeider en dan had hij niet zoveel te besteden. Maar echte armoede hebben we nooit gekend. Het was een heel leuk gezin, echt gezellig.” Terwijl ze het vertelt, kijkt ze naar een oude foto. „Dat zijn mijn vader en moeder in het midden, met alle kinderen en aanhang. Kijk, dit ben ik met mijn eerste man”, wijst ze aan. „Wij zijn later naar Biezelings verhuisd.”

Nel kreeg zelf vier kinderen. „Die hebben inmiddels voor

twaalf kleinkinderen en dertien achterkleinkinderen gezorgd. Mijn man overleed in 1966 op 40-jarige leeftijd. Toen bleef ik achter met vier kinderen van 4 tot 14 jaar. Dat was een moeilijke tijd, waarin we arm waren. Want voorzieningen waren er niet.”

Nel, die nog steeds gek is op pallings, bloemschikken en een rondje buiten doen, zat echter niet bij de pakken neer en hertrouwde. „Maar mijn tweede man is ook al dertig jaar geleden overleden”, vertelt ze, terwijl haar gezicht verandert in een troeste glimlach. „En dan toch honderd geworden hé.”  
– Willem Adriaansens



▲ Nel van Hecke naast burgemeester Constantijn Jansen op de Haar. „Ik had al een eerdere foto met hem, voor het geval ik het niet zou halen.” FOTO JOHAN VANDER HEUWEN

ZEELAND 5

2 ZEELAND

COLUMN

Sven Remijnsen

## Bij de chinees vond ze het ware geluk

Annermarie is oud en woont in een verzorgingshuis in Kapelle. Ze had nog één grote droom in haar leven: een keertje naar de chinees gaan. Afgelopen week kwam haar wens uit en zat ze met medebewoners en begeleiders aan de rijtstaf. Op de foto straalde ze van geluk.

Ik heb het verslag in deze krant een paar keer teruggelezen. Ik vond het een ontroerende schoonheid. Naar de chinees, hoe simpel kan het zijn? Niet naar Inter Scaldes of naar die hippe nieuwe tent aan het water in Goes. Nee, gewoon naar Golden Palace, voor babi pangang, loempia’s en saté. Dromweg gelukkig in de Biezelingsstraat.

## Nelly (101) ziet nu wel de echte burgemeester

„Ik ben er beduand van”, zegt de 101-jarige Nelly van Stel-Verschuur als zij met gezang is ontvangen en plaats mag nemen naast de burgemeester. Zichtbaar onder de indruk kijkt zij verachter haar gebakje in de route. Eindelijk was-ie daar dan: de echte burgemeester!

Willem Adriaansens

Kapelle

De kwieke Wemeldingse is zojuist aertland, achter een rollator, naar haar okéke aan de feesttafel gelopen. Dat is voor een 101-jarige al een reisje, maar het gevoel van Nelly is het nog niet iets knapper. Afgelopen jaar is de reüningsreëwing namelijk nog op vakantie geweest. Daar is zij gevallen, met een botbreuk als gevolg.

„Dat was in Vaal”, vertelt dochter Yvonne. „Toen lag ze op een operatie van de purkeerplaat”. Voor de toen al honderdjarige overlevings reden een naar huis terug te

keren. „Nee, ze ze” Als ik naar huis ga, zit ik maar alleen op m’n kamertje. En hier ben ik er lekker de hele week. Dus toen is ze in de rolstoel vander gegaan en zijn we bijvoorbeeld ook nog in Maarschalkerweerd.”

**Bezuheid**  
En nu loope ze dus weer als een kievit. En krijgt ze de burgemeester op bezede. De echte, al vertelt dat wat uitlog. Vorige jaar kwam de loo-burgemeester, al dus Cederhof-directrice Inge van den Boomen. „Die deed het prima hoor. Maar ze wilde zo graag dat de echte burgemeester een keer langskwam.”

„En dus kreeg zij dit jaar broek van burgemeester Constantijn Jansen op de Haar. En van familie en een aantal medebewoners van Cederhof. „Het overwegt me eigenlijk”, zegt Nelly even nog. Maar die bezuheid zat niet, want zij vertelt hoe mooi het was op haar reis naar Israël in 1985. Aan de burgemeester aitaard. De echte!

„Voor de 101e verjaardag van Nelly van Stel-Verschuur liet Cederhof gebakjes maken. De jarige die trots naast de burgemeester zit, lust er wel een.”

## Speerpunt 2: Werkplezier medewerker



De medewerker van Cederhof staat voor persoonlijke zorg. De medewerker biedt de integrale zorg inclusief eten/drinken en welzijn. Uit ieder tevredenheidsonderzoek komt dat de medewerker de bewoner en naasten goed kent.

Cederhof vindt het belangrijk om de medewerkers te laten weten dat we blij met ze zijn. Iedere werkdag is er een verse kop soep van de kok van Cederhof. Op feestdagen is er een leuke attentie. Op bijgaande foto wordt het 40-jarig jubileum van Marcella gevierd.

De medewerkers hebben een 2-3 maanden rooster. Een zomervakantie van 3 weken is de standaard. Daarbij is er blijvende aandacht voor gezond en veilig werken.

In het medewerker onderzoek hebben medewerkers aangegeven de pauze samen met (een deel van) de collega's belangrijk te vinden. Voor het werkplezier is ook de aandacht/tijd voor de bewoners belangrijk, zoals de wens van Annemarie om samen naar de chinees te gaan.

Ook voor de vrijwilligers is er een attentieregeling. Cederhof is blij met de hulp van circa 60 actieve vrijwilligers.





## Per 31 december 2025

**28 BBL-leerlingen:** 1 dag per week naar de opleiding en 20 tot 28 uur per week werken bij Cederhof.

**BOL-stagiaires:** 50 (Scalda, Hoornbeeck en HZ University of Applied Sciences). Sommige leerlingen hadden een stage van 2 x 8 weken, andere stagiaires liepen een heel schooljaar stage bij Cederhof.

Iedere 8 weken zijn er 6 stagiaires speciale scholen  
11 snuffelstages van middelbare scholieren  
1 Betho stagiair (1 jaar)

## Klinische lessen gegeven in 2025 o.a.:

- Klinische les freesyle libre
- Omgaan met onbegrepen gedrag, Helix
- Training fysieke weerbaarheid
- Training infectiepreventie/MRSA
- Klinische les stoma zorg
- Klinische les CADD solis VIP pomp + plaatsen vlindernaald
- Klinische lessen huishouding: EHBO- reanimatie, onbegrepen gedrag
- BHV Basis + e-learning
- BHV Herhaal + e-learning
- BHV Ploegleider + e-learning
- Fysieke weerbaarheid training: 1 basis en 1 vervolg
- Training 'Als werkbegeleider het verschil betekenen'
- Training 'Vrijheid en veiligheid voor levensgeluk'
- Training 'ADL met de juiste hulpmiddelen'
- Opleiding tot ergo coach voor 11 medewerkers

# Inzoomen op doelen Wijkverpleging: investeren in zo lang mogelijk thuis



In de wijkverpleging wordt gewerkt met: 'Planning is realisatie, tenzij'. In 2025 is gewerkt aan de verbeterpunten van de tevredenheidsmeting, zoals afspraken over de tijden van zorg.

De verpleegkundigen en verzorgenden IG zijn getraind op nieuwe voorbehouden handelingen. In overleg met de huisartsen wordt bekeken welke zorgvraag er is. Periodiek vindt een multidisciplinair overleg met de huisarts plaats waar de zorgplannen worden besproken.

In 2025 zijn grote stappen gemaakt met het invoeren van innovaties, zoals ondersteuning dagstructuur en steunkousen aantrekhulp. Het gebruik van de medido en Digitale toedieningslijsten medicatie is uitgerold.

Cederhof heeft een wijkkantoor in Kapelle. In Wemeldinge is een samenwerking met het dorps huis aangegaan: de wijkverpleging Cederhof heeft sinds september 2025 een kantoor in De Wemel. De ouderen in Wemeldinge en het team zijn er blij mee.

Start Verpleeghuiscare-thuis-team: een samenwerking met welzijnswerker, medewerkers dagbesteding WMO medewerker huishouden plus om de vragen over verpleeghuiscare door andere disciplines makkelijker/sneller te kunnen beantwoorden.





# Thuiswonende ouderen (al dan niet met WLZ-indicatie)

Cederhof kan aan hulpbehoevende thuiswonende ouderen en chronisch zieken het volgende aanbieden:

- ✓ Verpleeghuiszorg thuis
- ✓ Wijkverpleging
- ✓ Huishoudelijke ondersteuning
- ✓ Dagbesteding
- ✓ Verse, warme maaltijden door vrijwilliger thuis bezorgd, Tafeltje-dekje
- ✓ Professionele alarmopvolging door wijkverpleging
- ✓ 7/24 bereikbaarheid in de wijk voor hulp/zorg/nood
- ✓ Zo lang mogelijk thuis netwerk

Voor 1 thuiswonende oudere doet Cederhof de was (en strijk). Het is in 2025 nog niet gelukt om deze voorziening 'in de markt te zetten' voor meer thuiswonende ouderen. In de Linnenkamer kan geen extra stroompunt voor een extra wasmachine worden gezet. Eveneens zoeken we nog versterking van het team Linnenkamer.



# Versterken van “zo lang mogelijk thuis – netwerken”



## **Verse warme maaltijden van de kok van Cederhof**

365 dagen per jaar worden verse, warme maaltijden door vrijwilligers thuisbezorgd voor de meest kwetsbare ouderen in Gemeente Kapelle.

## **Indicatieloze dagbesteding Kapelle**

Ouderen kunnen zonder indicatie aanschuiven bij de dagbesteding van Cederhof. Er is een reguliere dagbesteding. In 2025 zijn vraaggestuurde ontmoetingen georganiseerd: wekelijks een mannensoos (van 10.00 tot 13.00 uur inclusief verse soep en lunch).

Wekelijks bewegen met Max (activiteitenbegeleider) én Koffiedrinken met Debby (welzijnswerker) in de ‘aanleunwoningen’ van Cederhof.

**Kapelle Eet Samen** (iedere 1<sup>e</sup> donderdagavond van de maand). Deze succesvolle activiteit, samen met de lokale leveranciers/boeren, met 40 ouderen in de wijk loopt sinds 2024.



## Speerpunt 3: Tevreden bewoner/cliënt



Bewoner én familie kent de contactverzorgende: tweemaal per jaar een zorgleefplan bespreking.

Eigen regie en zelfredzaamheid van de bewoner/cliënt wordt versterkt.

Bewoner/cliënt ontvangt deskundige en liefdevolle zorg volgens de vakinhoudelijke maatstaf.

Er is een gezellige activiteitenkalender voor de verpleeghuisbewoners.

Voor de thuiswonende cliënten zijn er activiteiten gericht op de vraag/maatwerk, zoals mannensoos, bewegen, begeleiding en dagbesteding.

Er wordt dagelijks vers gekookt met lokale ingrediënten én gezellig samen gegeten in het verpleeghuis. Voor de meest kwetsbare thuiswonende cliënten thuis kan een verse, warme maaltijd aangeboden, zodat thuis wonen mogelijk blijft. Een maaltijd maakt ook onderdeel uit van verpleeghuiszorg thuis (MPT/VPT).





## Prezo-audit door Perspekt (17-03-2025)

Op 17 maart 2025 heeft er een initiële audit plaatsgevonden binnen Stichting zorgcentrum Cederhof, Wijkverpleging Cederhof, Verpleeghuis op basis van het keurmerkschema PREZO VVT '17 v1. De scope van de audit is Verblijf inclusief behandeling, Verblijf, Individuele zorg, Dagbesteding. De kerngegevens van deze organisatieonderdelen staan in bijlage 2.

### Behaalde prestaties

Stichting zorgcentrum Cederhof, Wijkverpleging Cederhof, Verpleeghuis heeft 11 van de 11 prestatie(s) behaald. Hiermee voldoet Stichting zorgcentrum Cederhof, Wijkverpleging Cederhof, Verpleeghuis aan het wegingskader van PREZO VV&T keurmerkschema voor Verantwoorde zorg & Verantwoord ondernemerschap 2017 (01/07/17, versie 1).

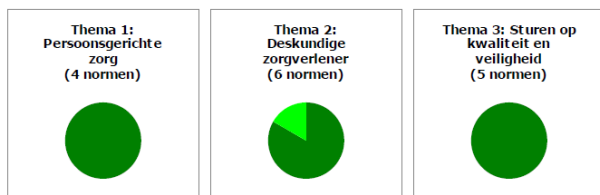
### Complimenten

- D3. Medewerkers zijn zich zeer bewust van de risico's voor cliënten en hun signaleringsfunctie hierin
- P1/V1. Cliënten zijn zeer tevreden over de goede verzorging en deskundige hulp die zij van de zorgmedewerkers ontvangen
- P1. Het auditteam heeft vele voorbeelden gezien en gehoord waaruit blijkt dat medewerkers zeer bewust bezig zijn met het bieden van persoonsgerichte zorg.
- V1. Medewerkers zijn zeer betrokken bij Cederhof en de cliënten
- V4. Ondanks het ontbreken van de steun van het waarborgfonds heeft Cederhof met steun van de banken en de gemeente Kapelle de nieuwbouw van Cederhof weten te realiseren.

## Rapport IGJ (onaangekondigd bezoek 18-03-2025)

### Samenvatting van de oordelen

Onderstaande diagrammen en tabel laten per thema zien hoe de inspectie Cederhof beoordeelt. Een toelichting op de kleuren in de diagrammen staat in hoofdstuk 4.



Oordeel	Thema 1	Thema 2	Thema 3
voldoet	4	5	5
voldoet grotendeels	0	1	0
voldoet grotendeels niet	0	0	0
voldoet niet	0	0	0
niet getoetst	0	0	0

### 2.2

#### Wat gaat goed

Cliënten van Cederhof ontvangen zorg waarbij zij als cliënt centraal staan. Zorgverleners kennen de cliënten en respecteren hun wensen. Cliënten ervaren geborgenheid en begrip. Zorgverleners stimuleren cliënten om binnen hun mogelijkheden zelf regie te blijven voeren. Cederhof draagt zorg voor voldoende deskundige zorgverleners. Daarnaast werken zorgverleners samen met andere disciplines. Cederhof heeft een cultuur waarin ruimte is voor leren en verbeteren. Daarnaast zorgt Cederhof ervoor dat zorgverleners voldoende ruimte krijgen om met elkaar te praten over persoonsgerichte zorg. Cederhof bewaakt, beheert en verbetert systematisch de kwaliteit en veiligheid van de zorg. Cederhof borgt de veiligheid van cliënten als het gaat om leren van incidenten. Cederhof voert audits uit en legt dit vast in kwartaalrapportages en in een jaarbeeld. Verder legt de organisatie verbeterplannen vast in een jaarplan.

### 2.3

#### Wat kan beter

Cederhof kan het methodisch werken in het cliëntdossier nog verder verbeteren. Zij kan dit realiseren door meer uniformiteit in de zorgplannen te brengen en in het rapporteren op doelen.

### 2.4

#### Conclusie bezoek

De inspectie constateert dat Cederhof voldoet aan veertien van de vijftien getoetste normen. Aan één norm voldoet Cederhof grotendeels.



# Investerings 2025

## Aangeschaft in 2025:

Karren en duwondersteuner Linnenkamer

77 waterkokers met kantelmechanisme en 77 senseoapparaten voor verpleeghuisbewoners

Nieuwe website

Beeldmerkcampagne

Nieuwe mobiele telefoons wijkverpleging incl. spraakgestuurd rapporteren

Weegschaal plafondlift

4 nieuwe trolley plafondliften

Budget van 2.500-euro ergospullen

Boomerweb vervanging incl. scholing/aanschaf

Moofie beweegstick (i.p.v. braintrainer)

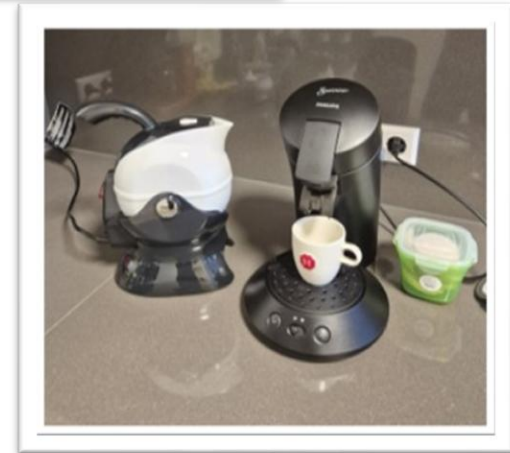
## Uitgesteld:

Bladderscanner (de huidige is herijkt)

Sociale sportschool

10 ipads, ondersteuning dagstructuur

Feest voor medewerkers Cederhof (vanwege MRSA)



# De jeugd heeft een plaats bij Cederhof



Wandelvierdaagse



Kinderraad



Pannenkoeken dag





## **Cultuur en gedrag**

Cederhof staat voor liefdevolle zorg, persoonsgericht en een veilig leerklimaat. We bieden kansen. Aangevraagde opleidingen en trainingen worden altijd voorzien van een positief advies. Als een medewerker of vrijwilliger hulp nodig heeft, wordt die waar mogelijk geboden.

Als in strijd met de gewenste cultuur en gedrag wordt gehandeld, dan wordt er aangesproken en gehandeld. Dat kan niet anders gezien de kwetsbare groep ouderen waar Cederhof voor zorgt.

## **Toepassing en naleving gedragscodes**

Cederhof heeft een gedragscode gebruik ICT faciliteiten. De medewerker tekent voor indiensttreding deze gedragscode. Cederhof heeft de ICT, telefonie, alarm en zorgoproepsysteem bij Parea ingekocht: Parea verricht professioneel het beheer en onderhoud.

In de novembervergadering 2024 zijn de gedrags- en huisregels door de medezeggenschapsorganen voorzien van instemming. Deze regels zijn geplaatst op de website en worden gedeeld met nieuwe verpleeghuisbewoners en cliënten in de wijk.

De zorgbrede Governancecode wordt gevolgd, en periodiek getoetst o.a. in de zorgcontractering en de accountantscontrole.

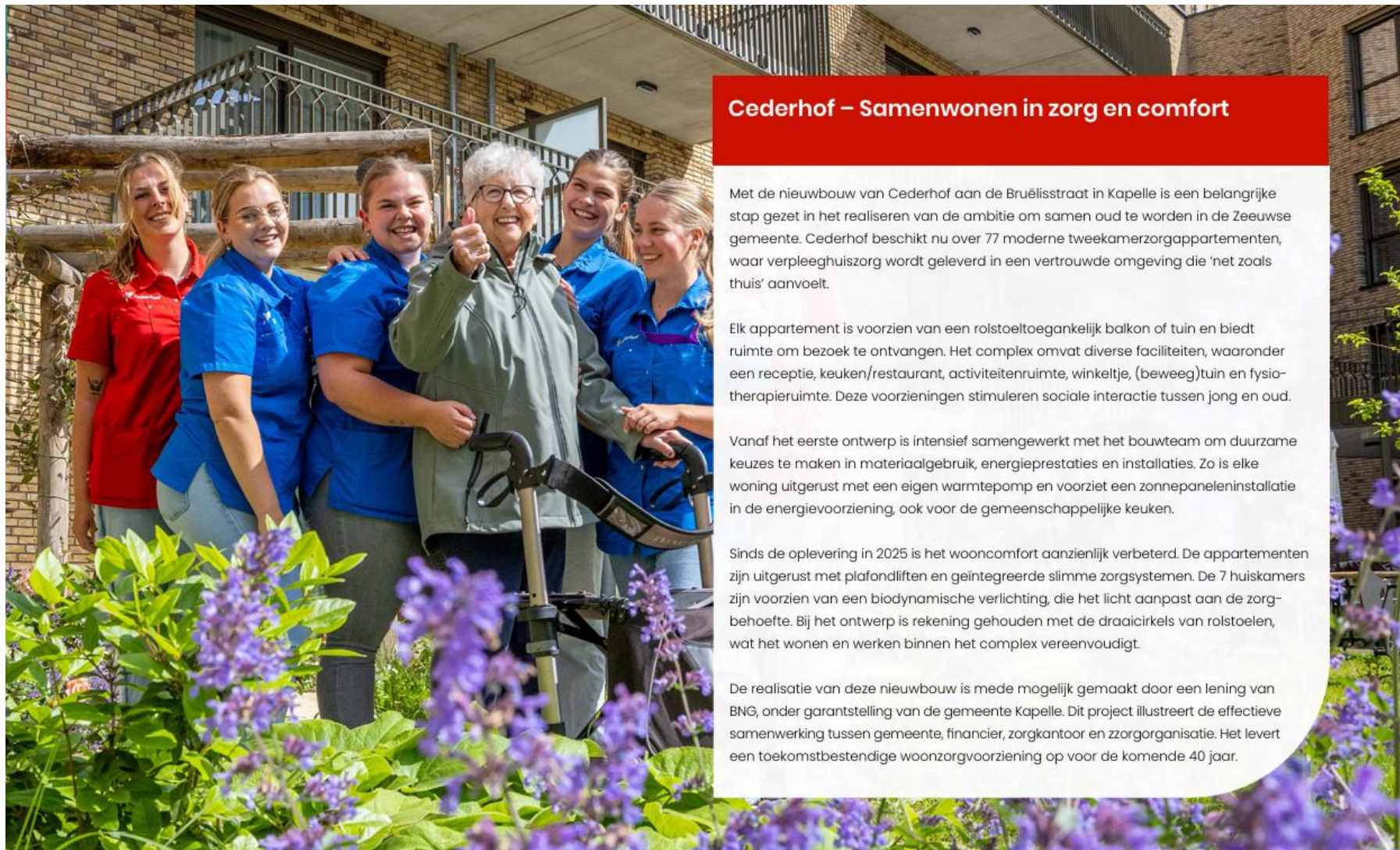
## **Onderzoek, ontwikkeling en toekomstverwachting**

In 2025 is het werken in de nieuwbouw (verpleeghuiszorg) meer vertrouwd geworden. Daarbij zijn een aantal werkprocessen afgestemd op de zorgvisie 'zoals eten en drinken zoals thuis'.

Ook is nadrukkelijk ingezet op het verstevigen van de netwerken zo lang mogelijk thuis. Het aantal ouderen in Kapelle dat is aangewezen op verpleeghuiszorg groeit de komende vijftien jaar van 100 naar 220, procentueel gezien de grootste groei van Zeeland (PZC 21 maart 2024). Deze verpleeghuiszorg zal veelal thuis verleend moeten worden. Om dit veilig en gezond te (blijven) doen, is denkkraft nodig. 'Gaan waar de energie zit', is daarbij ons uitgangspunt geweest. Zo zijn we blij met de samenwerking met de huisartsenpraktijken en het dorpshuis De Wemel.

Voor de WMO zijn er in 2025 nieuwe bouwstenen en tarieven door de gemeenten vastgesteld in de aanbesteding. Hoewel in de wijkverpleging afscheid is genomen van 'minutenzorg', wordt dit bij de WMO weer geïntroduceerd. Helaas is de inkomensafhankelijke eigen bijdrage door de politiek uitgesteld, waardoor de wachtlijsten blijven toenemen.

# Cederhof als casestudy klimaatvoortgangrapportage BNG



## Cederhof – Samenwonen in zorg en comfort

Met de nieuwbouw van Cederhof aan de Bruëlisstraat in Kapelle is een belangrijke stap gezet in het realiseren van de ambitie om samen oud te worden in de Zeeuwse gemeente. Cederhof beschikt nu over 77 moderne tweekamerzorgappartementen, waar verpleeghuiszorg wordt geleverd in een vertrouwde omgeving die 'net zoals thuis' aanvoelt.

Elk appartement is voorzien van een rolstoeltoegankelijk balkon of tuin en biedt ruimte om bezoek te ontvangen. Het complex omvat diverse faciliteiten, waaronder een receptie, keuken/restaurant, activiteitenruimte, winkeltje, (beweeg)tuin en fysiotherapie ruimte. Deze voorzieningen stimuleren sociale interactie tussen jong en oud.

Vanaf het eerste ontwerp is intensief samengewerkt met het bouwteam om duurzame keuzes te maken in materiaalgebruik, energieprestaties en installaties. Zo is elke woning uitgerust met een eigen warmtepomp en voorziet een zonnepaneleninstallatie in de energievoorziening, ook voor de gemeenschappelijke keuken.

Sinds de oplevering in 2025 is het wooncomfort aanzienlijk verbeterd. De appartementen zijn uitgerust met plafondliften en geïntegreerde slimme zorgsystemen. De 7 huiskamers zijn voorzien van een biodynamische verlichting, die het licht aanpast aan de zorgbehoefte. Bij het ontwerp is rekening gehouden met de draaicirkels van rolstoelen, wat het wonen en werken binnen het complex vereenvoudigt.

De realisatie van deze nieuwbouw is mede mogelijk gemaakt door een lening van BNG, onder garantstelling van de gemeente Kapelle. Dit project illustreert de effectieve samenwerking tussen gemeente, financier, zorgkantoor en zorgorganisatie. Het levert een toekomstbestendige woonzorgvoorziening op voor de komende 40 jaar.



De **Cliëntenraad** van Cederhof bestaat uit 7 leden: Cyriel de Block, voorzitter  
Janet Hemminga, vicevoorzitter  
Matty Sonke  
Jeroen Kole  
Lean Eversdijk  
Cor Hoogesteegeer  
Peter Valkis

De **Ondernemingsraad** bestaat uit 9 personen:  
Saskia Willemse-van Hekken, voorzitter  
Jolanda Eggebeen-Boone, voorzitter  
Lidy Zweedijk-Geers  
Brian Matthijsse  
Connie de Jonge-Polderman  
Natasja Vermuë-Nelisse  
Marit de Vlieger  
Els Schalk-Sijnstra  
Willemien Mieras-van de Graaf (vanwege zwangerschapsverlof vervangen door Rianne Oosdijk)

De **directeur-bestuurder** is verantwoordelijk voor de realisatie van strategie, beleid, doelstellingen en resultaatontwikkeling van de Stichting Ouderenzorg Kapelle: Inge van den Boomen

De **Raad van Toezicht** ziet toe op de stichting en bestaat uit vijf leden. Ieder lid heeft specifieke kennis op het gebied van bestuur, zorginhoud, cliënt en maatschappij, kwaliteit en veiligheid, financiën, HRM. In de Raad van Toezicht zit een lid op voordracht van Cliëntenraad én Ondernemingsraad:  
Ton Ruikes, voorzitter  
Judith Kuiper, vicevoorzitter  
Marcel van Schadewijk, tot 30 september 2025  
Marcel Wesdorp  
Hans van Stel  
Per 1 oktober 2025 is Wim Allaart toegetreden tot de Raad van Toezicht Cederhof met aandachtsgebied Financiën.

Aan de Cliëntenraad en Ondernemingsraad wordt om advies of instemming gevraagd bij beleidszaken die voor cliënten en medewerkers van belang zijn. Wettelijk is vastgelegd welke onderwerpen het betreft. In januari stellen de Cliëntenraad, Ondernemingsraad en Raad van Toezicht een Bestuurlijke Kalender vast van te bespreken onderwerpen met de directeur-bestuurder.



## Inzet voor 2026 - 2027



Om de toegewijde teams van vaste medewerkers én de opleidingsplaatsen te behouden, zijn keuzes voor gezond werken én het houden van het vak noodzakelijk. Alsook het creëren van bewustzijn in de maatschappij wat de impact van woorden en gedragingen zijn. Zonder onze medewerkers is er immers geen zorg: 7 dagen per week, 24 uur per dag én ook tijdens de feestdagen.

Verder innoveren is voor Cederhof noodzakelijk. Cederhof moet waken voor de zogenaamde 'wet van de remmende voorsprong'. Nieuw werken in de nieuwbouw: het afscheid nemen van de laatste nog wat vastgeroeste processen. In 2026 staat 'zo lang mogelijk thuis' voor de meest kwetsbare ouderen in Gemeente Kapelle centraal. Hoe dat verder vorm te geven? We zetten de vervolgstappen én maken lastige keuzes. Ook voor de jaren 2026-2027 aansprekende resultaten neerzetten. Wat voor ons gewoon is, blijkt bijzonder te zijn. We zetten onze schouders eronder om dit te behouden en zelfs te ontwikkelen. Cederhof is een regisseur van een zorgzame gemeenschap - waar wordt omgezien naar de meest kwetsbare ouderen en chronisch zieken - in Gemeente Kapelle.



# Verslag Raad van Toezicht Cederhof

De (Raad van Toezicht (RvT) heeft als kerntaak het integraal toezichthouden op de strategie en het beleid van Cederhof. Tevens toetst de raad de uitvoering van dit beleid binnen de organisatie. De verantwoordelijkheden van de raad zijn vastgelegd in de Statuten en in het Reglement Raad van Toezicht. Het toezicht richt zich op de maatschappelijke opgave van Cederhof. De raad hanteert de principes vanuit de Zorgbrede Governance Code. In de Visie op Toezicht (november 2022) wordt richting gegeven aan de wijze waarop toezicht gehouden wordt. De raad hanteert de volgende uitgangspunten: gedeeld belang, goede dialoog, onafhankelijkheid, resultaat- en waardengericht. Bij de beoordeling zijn de volgende waarden van toepassing: open, verbonden, persoonlijk en aandacht.

## **Belangrijke ontwikkelingen**

Na het betrekken van de nieuwbouw in 2024 is er in 2025 veel aandacht uitgegaan naar het inregelen van werkwijze en processen in de nieuwbouw. Zowel voor bewoners, familie als medewerkers was de nieuwe woon- en werkomgeving wennen. Maar in de loop van het jaar werd het duidelijk dat iedereen blij was met het nieuwe woonzorgconcept.

Met het verlaten van de oudbouw is gestart met plannen voor de doorontwikkeling van het vrijgekomen gebouw en terrein. Hiertoe is samenwerking gezocht met andere partijen en de gemeente. Daarnaast is ook dit jaar weer veel aandacht geweest voor de wijzigingen in de financiering en de ontwikkelingen in de zorg. Het is goed om te constateren dat de Cederhof geen problemen heeft gehad met de personele invulling. Ook de woningen (verpleeghuiszorg) waren gedurende het gehele jaar volledig bezet. Ook in de wijk is weer veel zorg geleverd.



# Verslag Raad van Toezicht

## **Overleggen en besluitvorming**

In 2025 heeft de RvT 5 keer vergaderd in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Daarnaast heeft een themabijeenkomst met externe adviseurs plaatsgevonden die vooral gericht was op de ontwikkelingen rond vastgoed. Voorafgaand aan de formele vergadering werd een aantal keren een inhoudelijk thema toegelicht door een van de medewerkers.

Met Ondernemingsraad, Cliëntenraad en Managementteam heeft op 15 april een gezamenlijke bijeenkomst plaatsgevonden, waarbij aan de hand van presentaties door medewerkers een aantal inhoudelijke thema's werden besproken.

Tussentijds en voorafgaand aan iedere formele vergadering heeft de voorzitter van de RvT overleg gehad met de directeur-bestuurder. Gedurende het jaar is de raad veelvuldig via mail goed geïnformeerd over tussentijdse ontwikkelingen.

Tijdens de vergaderingen werden o.a. de volgende onderwerpen besproken: regionale ontwikkelingen, vastgoedontwikkelingen, afstemming met de gemeente Kapelle, exploitatiebegroting, halfjaarcijfers, managementrapportages medewerkers, managementrapportage cliënten, cliënttevredenheids-onderzoeken, IGJ-rapportages, zorgcontractering, auditrapportage PREZO, kwartaalrapportages MIC, kwaliteitsverslag en het kwaliteitsplan, MRSA-problematiek.

De RvT heeft in 2025 o.a. de volgende besluiten genomen/goedkeuring verleend: extern werving nieuwe leden RvT door SuurTenOever; strategie oudbouw; accountantsverslag 2024; bestuursverslag en jaarrekening 2024; herbenoeming voorzitter Raad van Toezicht; benoeming 3 nieuwe leden Raad van Toezicht; verkoop perceel Donkerewegje; scenario vastgoed/oudbouw en jaarplan en begroting 2026.



# Verslag Raad van Toezicht

Voorafgaande aan de formele RvT-vergaderingen vindt een vergadering van de commissie kwaliteit plaats, waarin o.a. diverse kwaliteitsaspecten en -projecten zijn besproken. Tevens worden de personele ontwikkelingen in deze commissie besproken.

De auditcommissie heeft vijfmaal vergaderd ter bespreking accountantsverslag en concept-jaarrekening, tussentijdse cijfers/monitor, begroting 2025 en de ontwikkelingen rondom vastgoed.

Aan het einde van iedere vergadering van de RvT vond een evaluatie plaats, waarbij geconstateerd werd dat er voldoende ruimte genomen is om kritisch te reflecteren op de geagendeerde punten en thema's.

## **Wijze van toezichhouden**

Naast het formele toezicht vormt de RvT een belangrijke en kritische klankbordrol voor de directeur-bestuurder. Verder vervult zij de werkgeversfunctie voor de directeur-bestuurder.

De RvT laat zich niet alleen door de RvB informeren, maar heeft in 2025 ook contacten gehad met: de cliëntenraad; de ondernemingsraad en de externe accountant.

Conform vastgelegd in de toezichtvisie vindt er voorafgaand aan de RvT-vergadering 1x per jaar overleg plaats met de cliëntenraad en 1x per jaar met de ondernemingsraad. Daarnaast wonen voorzitter RvT en één lid RvT in principe 1x een vergadering OR-bestuurder en CR-bestuurder bij.

## **Samenstelling en rooster van aftreden**

De RvT bestaat uit 5 leden. In 2025 heeft herbenoeming van de heer Ruikes plaatsgevonden als voorzitter Raad van Toezicht. De heer van Schadewijk heeft aangegeven niet meer beschikbaar te zijn voor een tweede termijn. Per 1 oktober 2025 is de heer Allaart aangetreden als lid van de Raad ter invulling van de vacature ontstaan door het vertrek van de heer van Schadewijk.

Per 1 januari 2026 zullen mw. Kuiper en de heer van der Stel reglementair de raad verlaten. In hun opvolging is voorzien.

# Verslag Raad van Toezicht



Naam	Functie Cederhof	Hoofd-nevenfunctie	Benoeming	Termijn	Aftredend
<b>A.A.M. (Ton) Ruikes</b>	Voorzitter RvT Lid remuneratiecommissie	Interim-directeur Patiëntenplatform Sarcomen. Lid RvT Transparant Leiden. Voorzitter RvT Reumazorg ZuidWest Nederland. Auditor Qualicor Europe. Voorzitter College kwaliteitsverklaringen Qualicor Europe.	7-10-2025	2e	2029 Niet herbenoembaar
<b>M.G. (Marcel) van Schadewijk</b>	Lid RvT Lid auditcommissie	Manager Finance, Controle & Informatie Jeroen Bosch Ziekenhuis (tot mei '25). Manager Finance & Control, Stichting ZorgSaam (vanaf mei 2025).	7-10-2021	1e	2025 Heeft zich niet herbenoembaar gesteld
<b>J.M. (Hans) van Stel</b>	Lid RvT Lid kwaliteitscommissie	Voorzitter/lid bezwarencommissies gemeenten in Zeeland en Zuid-Holland. Fractievoorzitter PvdA gemeente Reimerswaal. Vice voorzitter/lid geschillencommissie rijk en provincies. Adviseur CNV bij North Seaport en Havenbedrijf Rotterdam.	1-1-2022	2e	2026 Niet herbenoembaar
<b>Mw. J. (Judith) Kuiper-Schiebaan</b>	Vicevoorzitter Voorzitter kwaliteitscommissie Voorzitter remuneratiecommissie	Verpleegkundig manager transmurale zorg Adrz. Verpleegkundig specialist oncologie. Lid RvT Sjaloom Zorg.	1-1-2022	2 <sup>e</sup>	2026 Niet herbenoembaar
<b>C.M. (Marcel) Wesdorp</b>	Lid RvT Voorzitter auditcommissie	Manager Belastingdienst MKB Middelburg. Lid RvT Alerimus Numansdorp.	1-5-2023	2e	2027 Niet herbenoembaar
<b>W.C. (Wim) Allaart</b>	Lid RvT Lid auditcommissie	Dga Finall BV Voorzitter RvT Zorgharten Delft. Lid RvC HAP 't Hellegat Klaaswaal. Vice-voorzitter RvT Zeeuwse Gronden Terneuzen. Partner Raadhuis CV	1-10-2025	1e	2029 Herbenoembaar.

Overzicht (neven)functies 2025



# Verslag Raad van Toezicht

## **Evaluatie functioneren**

In 2025 heeft onder externe begeleiding een evaluatie van de Raad van Toezicht plaatsgevonden. Hierbij is speciaal aandacht geweest voor de werkwijze, samenwerking en positionering van de verschillende leden. De directeur-bestuurder is niet bij de evaluatie aanwezig geweest, maar later geïnformeerd over de uitkomsten van de evaluatie.

De individuele scholing is onderwerp van discussie geweest. Op sporadische basis worden soms scholingen gevolgd. Dit blijft een aandachtspunt voor de individuele leden en de totale RvT.

## **Vergoeding RvT leden**

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding volgens de vastgestelde klasse-indeling WNT.

Cederhof is ingedeeld in klasse III. De vergoeding bedraagt ongeveer 85% van het toegestane maximum conform advies NVZT.

## **Vooruitblik 2026**

Verdere invulling geven aan het woonzorg concept van Cederhof

Doorontwikkeling oudbouw Cederhof

Periodiek bespreken verhuurportefeuille (Stichting Wonen)

Landelijke en regionale ontwikkelingen langdurige zorg, wijkverpleging en welzijn

Versterking financiële positie

Meerjarenbeleid Cederhof

De RvT spreekt de hoop uit dat in 2026 de ingezette ontwikkelingen vanuit 2025 verder vorm zullen krijgen. En dat bewoners het gevoel “zoals thuis” blijven ervaren, waarbij de medewerkers met plezier iedere dag hun zorg verlenen aan de bewoners en bij de cliënten thuis.

De raad dankt de directeur-bestuurder en alle medewerkers voor hun grote inzet voor de zorg in het woonzorgcentrum en de wijk.



## Financiële paragraaf

Cederhof hecht veel waarde aan een heldere bedrijfsvoering. De bedrijfsvoering wordt procesmatig beheerd en bewaakt. De middelen welke beschikbaar zijn worden maximaal ingezet voor het primaire proces: het zorgproces. Maandelijks worden rapportages opgesteld waarin de realisatie, zowel op financieel gebied als op het gebied van de geleverde zorg, wordt afgezet tegen de begroting en productieafspraken. Daarbij vinden analyses plaats van de personeelsbezetting, één en ander in relatie tot de te leveren zorg. Deze rapportages en analyses leveren informatie op, op basis waarvan wordt bijgestuurd.

De administratieve werkzaamheden worden verricht binnen de procedures AO/IC, hierin zijn de werkzaamheden benoemd en kaders vastgesteld. Bij het besturen en in control zijn van een (zorg)organisatie gaan het risico denken en het beheersen van de risico's een steeds belangrijkere rol spelen. Dit hoort bij het gedachtegoed van Good Governance. Hierin is risicobeheersing, naast toezicht, verantwoording en prestatiebesturing, een belangrijk onderdeel. Voor de risico's rondom de financiële instrumenten en de beheersing daarvan verwijzen wij naar de gegeven toelichting in de jaarrekening op dit vlak.

Het financieel beleid van Cederhof is helder en duidelijk; de exploitatiekosten dienen aan te sluiten bij de bekostiging. Geld dat voor zorg is bedoeld, is niet bestemd voor vastgoed of andere doeleinden. Vastgoed is een bedrijfsmiddel en dient bij te dragen aan de zorgverlening.



# Financieel beeld 2025

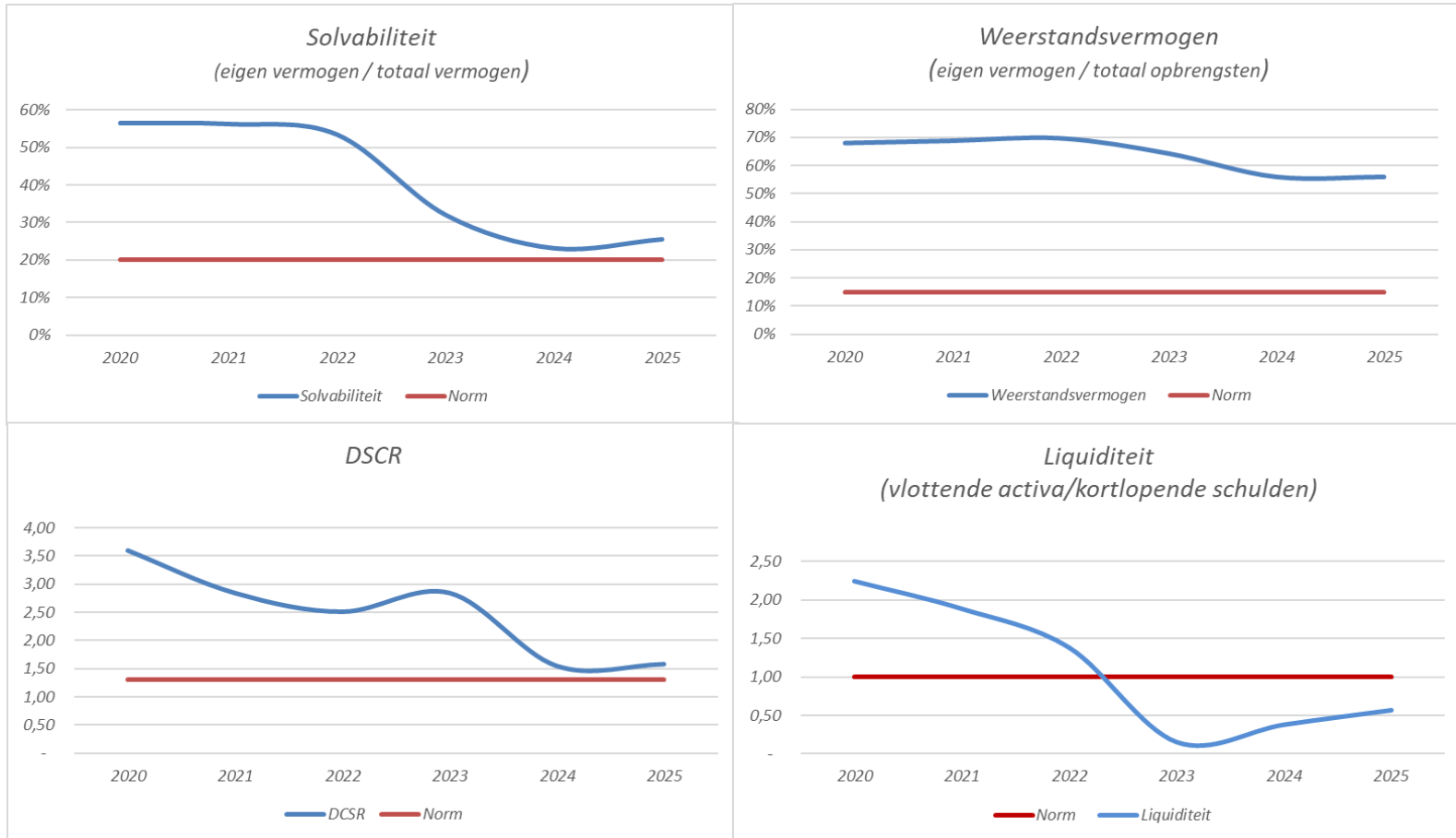
Het boekjaar 2025 voor Stichting Ouderenzorg Kapelle (geconsolideerd) kent een resultaat van € 602.334 positief waarmee ten opzichte van 2024 (€ 538.955 negatief) het resultaat met € 1,14 miljoen verbeterd is. Daarbij moet in acht worden genomen dat het resultaat van 2024 sterk is beïnvloed door de realisatie van en de verhuizing naar de nieuwbouw als ook in de jaren daarvoor de exploitatie onderhevig is geweest aan investeringen in de nieuwbouw. Deze investeringen lonen zich nu uit zoals uit het verloop van het exploitatiesaldo maar ook de ontwikkeling van de totale opbrengsten is af te lezen. De exploitatie loopt daarbij voor op het scenario businesscase.

<b>Resultaatratio</b>	<b>Verslagjaar</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultaatratio (resultaat boekjaar/totale opbrengsten boekjaar)	4,24%	-4,11%	0,79%	-1,14%
<i>Resultaat boekjaar</i>	602.334	-538.955	97.117	-127.082
<i>Totale opbrengsten boekjaar</i>	14.200.211	13.114.542	12.252.641	11.133.468

Het effect van de uitbreiding verblijfs capaciteit halverwege 2024 (van 60 naar 76) heeft zoals begroot in 2025 positief effect op de intramurale verblijfszorg. De vraag naar verblijfszorg blijft ook onverminderd groot. Rekening is gehouden met een tijdelijke afname van extramurale zorg in 2024, maar waar minder rekening mee is gehouden is dat de uitbreiding zorgt voor betere en snellere doorstroommogelijkheden ook in 2025. De exploitatie van de wijkverpleging is daarmee wat achter gebleven bij de begroting, met name de groei op de VPT is in beginsel uitgebleven. Eind 2025 is dit uiteindelijk aangetrokken.



# Financiële positie



De investeringen in de nieuwbouw hebben impact op de financiële parameters, met name het effect op de solvabiliteit en DSCR is goed zichtbaar als ook de liquiditeit. Deze ontwikkeling is conform verwachting en de parameters liggen behoudens liquiditeit boven de daarvoor gangbare normen. De liquiditeit laat een opgaande lijn zien in conform verwachtingen zet dit zich door in 2026.

De solvabiliteit en DSCR voldoen aan de eisen die de financier stelt. Cederhof is een financieel gezonde organisatie.